



PILOTAGE RH

10 indicateurs RH qui déclenchent une décision

Définition, seuil d'alerte et décision associée pour chaque indicateur.

Extrait gratuit — téléchargement libre sans mur email

Conçu à partir des publications LinkedIn Altéa RH juillet–septembre 2025 : charge RH invisible, activité vs valeur, pilotage par la décision, IA comme révélateur, rôle RH du manager et routines RH minimales.

Principe Altéa RH

Un indicateur RH ne sert à rien s'il ne change aucune décision. Cette grille ne cherche donc pas à produire un tableau de bord décoratif : elle relie chaque donnée à un seuil d'alerte et à une décision de pilotage.

1. Turnover volontaire sur postes clés

Définition	Départs choisis sur les fonctions critiques, rapportés à l'effectif moyen.
Seuil d'alerte	> 8 % sur 12 mois ou deux départs rapprochés sur la même équipe.
Décision à déclencher	Ouvrir une analyse causes : manager, charge, reconnaissance, perspectives, rémunération.
À renseigner	Valeur actuelle : _____ / tendance : _____ / responsable : _____

2. Absentéisme court récurrent

Définition	Nombre d'absences de 1 à 3 jours, par équipe et par période.
Seuil d'alerte	Hausse de 20 % sur deux trimestres ou concentration sur une équipe.
Décision à déclencher	Vérifier charge, climat, organisation des remplacements et pratiques managériales.
À renseigner	Valeur actuelle : _____ / tendance : _____ / responsable : _____

3. Délai de recrutement utile

Définition	Temps entre validation du besoin et décision finale, hors temps administratif non maîtrisé.
Seuil d'alerte	> 45 jours pour un poste standard ou blocage répété au même stade.
Décision à déclencher	Clarifier mandat, critères d'évaluation, attractivité et rythme de décision.
À renseigner	Valeur actuelle : _____ / tendance : _____ / responsable : _____

POUR ALLER PLUS LOIN

Si vous souhaitez continuer

Vous pouvez récupérer la version intégrale ici, sans urgence et seulement si elle vous est utile.

VERSION INTÉGRALE

Kit 10 indicateurs RH

Cet extrait vous a été utile ? La version intégrale contient les 10 indicateurs, leurs seuils d'alerte, la décision à déclencher et un rituel mensuel pour garder un tableau de bord orienté action.

Elle est pensée comme un support de travail simple, à utiliser à votre rythme.

6,90 €

<https://checkout.nanocorp.so/c/M1KBXWnmEXkTOIIWIFVc>

Altéa RH privilégie les outils sobres, concrets et directement utilisables dans le quotidien RH.